

La Igualdad Salarial en las empresas

¿QUÉ DEBEMOS TENER EN CUENTA?

1. Factores de ponderación

- Formación académica
- Creatividad
- Experiencia
- Responsabilidad
- Perspectiva de género

2. Valoración de puestos

- Retribución igual para puestos de igual valor.
- Fijación del salario en base a parámetros objetivos y medibles.

3. Registro retributivo

- Elaboración anual del registro.
- Información a la representación legal.

Nuestras principales recomendaciones para evitar la discriminación salarial

- ✓ **La transparencia retributiva** es la vía para eliminar indicios de discriminación.
- ✓ Contar con un **Plan de Igualdad** que garantice la igualdad de oportunidades.
- ✓ Establecer **sistemas de retribución explicables** que eviten la **discriminación** entre las personas trabajadoras.
- ✓ Definir un sistema de **valoración de puestos de trabajo (VPT)** que clasifique a las personas en función del valor que aportan a la empresa.



¿Tienes dudas?

Consúltalas con nuestro equipo de expertos en materia de igualdad

PODEMOS AYUDARTE

info@cecamagan.com